

Compte-rendus des événements de la Maison



**Le personnel des organisations internationales :
histoire, luttes et défis**

Le personnel des organisations internationales : histoire, luttes et défis

Cet atelier de recherche coorganisé par la Chaire d'excellence en études internationales de la Faculté des arts et des sciences de l'Université de Montréal et la Maison des affaires publiques et internationales s'est tenu le 30 avril à l'Université de Montréal.¹

Objectifs :

Cet atelier avait pour objectif de combler un manque important dans la littérature en examinant les enjeux liés à la diversité des profils et des réseaux professionnels au sein des organisations internationales.

- Intervenants :**
- Fanny Badache (Sciences Po)
 - Romain Lecler (Université du Québec à Montréal)
 - Nina Reinert (Université d'Oslo)
 - Jens Steffek (Technical University of Darmstadt)

Thèmes abordés :

- Diversité des profils et du personnel au sein des organisations internationales
- Expertise, comités d'experts et réseaux professionnels
- Trajectoires professionnelles et choix d'affectation des diplomates
- Gouvernance mondiale et rôle des élites transnationales

Opinions et messages :

- Dans sa présentation, Fanny Badache constate que la diversité contribue à l'efficacité des organisations internationales, sans toutefois en être le seul déterminant. Selon elle, il est essentiel d'accorder une attention particulière aux relations interpersonnelles entre collègues. Elle souligne également que le caractère multiculturel des organisations permet de mettre en lumière différentes visions, analyses et perspectives au sein de celles-ci.
- En étudiant la vie privée de certains diplomates, Romain Lecler explique que les priorités familiales constituent l'un des principaux facteurs influençant les choix d'affectation des diplomates. Les diplomates sont davantage susceptibles d'accepter une affectation lorsque le pays d'accueil offre de bonnes conditions de vie et un environnement favorable à l'éducation de leur famille. Par ailleurs, la possibilité de découvrir de nouvelles cultures représente également une source importante de motivation.
- En faisant référence à la composition des comités d'experts au sein des organisations internationales, Nina Reinert souligne le rôle important que jouent ces comités, présents

¹ Bien que cet atelier ait comporté plusieurs présentations et interventions, ce compte rendu porte exclusivement sur les présentations de Fanny Badache, « Staff Diversity in International Organizations », Romain Lecler, « Gender Politics Among United Nations Diplomats », Nina Reinert, « Expert Networks and Ideological Capture », et Jens Steffek, « The International Civil Service as Part of the New Class ».

dans presque toutes les organisations internationales. Certains sont composés de représentant.e.s des États, tandis que d'autres regroupent des expert.e.s indépendant.e.s reconnu.e.s pour leur expertise et leur relative autonomie à l'égard des intérêts nationaux.

- Jens Steffek soutient que l'étude des organisations internationales et de la gouvernance mondiale peut être enrichie par l'analyse de la formation d'une classe transnationale à dimension technocratique. Selon lui, la prise en compte de la dimension transnationale de cette nouvelle classe et de son influence permet de mieux comprendre les liens étroits entre les campagnes populistes dirigées contre l'« État profond » ainsi que celles visant la coopération internationale.

Points saillants à retenir :

1. Les organisations peuvent présenter une diversité de profils tout en demeurant relativement homogène sur le plan social, ce qui peut limiter la diversité des perspectives.
2. La diplomatie et les organisations internationales constituent d'importants vecteurs de circulation de l'expertise, des réseaux et des ressources à l'échelle internationale.
3. La gouvernance mondiale, y compris les efforts visant à résoudre les enjeux mondiaux, repose en partie sur une classe transnationale composée notamment de fonctionnaires internationaux, d'expert.e.s, de consultant.e.s et d'agent.e.s d'ONG.
4. Par la production d'expertise, de données, de classements et d'évaluations, ces acteurs contribuent à orienter les priorités et les décisions au sein des organisations internationales.

Conclusions et perspectives :

Les échanges ont mis en lumière l'importance de la diversité au sein des organisations internationales, tout en soulignant le rôle essentiel des relations interpersonnelles dans leur fonctionnement quotidien.

Écrit par Eddy Damaris Nono Defo, étudiant à la maîtrise en environnement et développement durable
Révision par [Johannes Müller Gomez, postdoctorant](#), Maison des affaires publiques et internationales